

# TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE

## Sous forme d'apprentissage

Réf de l'action : ECF E100.PR indice 03 du 07/06/2021 indice 01 du 28/08/2021 de l'IFP PSR version 01

### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Être capable d'organiser et de superviser tout ou partie des activités d'un site logistique afin de garantir les niveaux de productivité, de rentabilité et de service visés, dans le respect des procédures de sécurité, de sûreté, de qualité et de protection de la santé au travail et des cahiers des charges des clients internes/externes.

Être capable de manager des équipes logistiques, d'organiser, superviser, réguler les activités logistiques

Être capable de déterminer et de mettre en œuvre les solutions logistiques avec un objectif d'optimisation du rapport coûts/qualité/délai dans le cadre des évolutions des activités logistiques et des dysfonctionnements constatés sur le site.

Obtenir le titre professionnel TSMEI( niveau 5- Bac + 2)

### PUBLIC CONCERNE ET PRE-REQUIS PEDAGOGIQUE

- Toute personne entre 18 et 30 ans souhaitant acquérir des compétences en pilotage d'un site logistique,
- Niveau 4 (niveau BAC) ou expérience en logistique,
- Connaissance des outils bureautiques (traitement de texte, tableur),
- Connaissances en anglais (niveau A1 demandé).
- Avoir un employeur prêt à embaucher la personne sous forme d'apprentissage.

### INFORMATIONS

- Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolu : travailleurs handicapés, personnes préparant un titre supérieur à celui obtenu, personne ayant un projet de création ou reprise d'entreprise, les sportifs de haut niveau,
- Notre centre vous accompagne dans la recherche de votre entreprise d'accueil,
- Accessibilité aux personnes handicapées : les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques à la formation n'hésitez pas à nous contacter pour en discuter,
- Ayant validé la formation TSMEI, les candidats peuvent occuper un poste de responsable d'exploitation en logistique ou continuer leurs études afin d'obtenir une licence professionnelle et/ou un Master dans le secteur d'activité concerné.

### MODALITES ET DELAI D'ACCES

- Avoir satisfait aux prérequis,  
14 jours à compter de la demande de renseignement du bénéficiaire sous réserve de l'établissement d'un contrat d'apprentissage avec un employeur

## PROGRAMME/CONTENU

### Enseignement général :

- Anglais professionnel,
- Notions sur la gestion des ressources Humaines,
- Informatique appliquée à l'organisation d'un entrepôt et au management des équipes.

### Enseignement professionnel :

- Piloter les activités du site logistique.
- Organiser et réguler les activités logistiques du site.
- Manager les équipes opérationnelles du site.
- Déterminer et exploiter les indicateurs logistiques.
- Repérer et traiter les dysfonctionnements et dérives de l'exploitation logistique, y compris en anglais.
- Elaborer et mettre en œuvre des solutions techniques en réponse aux besoins du site logistique, y compris en anglais
- Effectuer une étude de faisabilité technique et économique d'un projet logistique,
- Définir et conduire un plan d'actions dans le cadre du déploiement d'une solution logistique,
- Rationaliser l'agencement des zones logistiques et l'implantation des produits,
- Elaborer des procédures de travail adaptées aux activités logistiques.

## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formation en partie à distance et en présentiel.

## MOYENS HUMAINS

- Composée d'enseignants du supérieur pour les matières dites générales, de spécialistes de la formation pour les enseignements techniques,
- La coordination de l'équipe est assurée par un responsable pédagogique et d'un pilote de produit chargé de l'organisation et du bon déroulement de la formation.
- Assistance Pédagogique et Assistance technique.
- **Personne en charge des relations avec les apprentis : Virginie Ventura**
- Mail : [contact@ecf-estfrancilien.com](mailto:contact@ecf-estfrancilien.com),
- Téléphone : 0160033838  
Réfèrent Handicap : Nadège BOULAIRE 01 60 03 74 76  
mail : [nadège.boulaire@ecf-estfrancilien.com](mailto:nadège.boulaire@ecf-estfrancilien.com)

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Méthodes pédagogiques multiples : cours magistraux, travaux pratiques, mise en situation,
- Utilisation permanente des outils informatiques : accès aux classes virtuels,
- Documentation professionnelle et presse spécialisée de la logistique,
- Salle informatique équipée de postes en réseau en libre accès,
- Supports pédagogiques sous forme numérique et papier remis aux apprenants.



## MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION DES ACQUIS

- L'assiduité des stagiaires est attestée par signature par demi-journée et contresignée par le formateur.
- Le livret des stagiaires servira de document de liaison entre le centre de formation et l'entreprise d'accueil. Il y sera consigné l'ensemble des travaux effectués par le stagiaire en entreprise, en autonomie avec ou sans consignes. Il est complété du Dossier Professionnel et de la synthèse des évaluations intermédiaires.
- Une évaluation de satisfaction est réalisée avant l'examen.

## VALIDATION VISEE

- Titre Professionnel (du ministère du Travail) TSMEL (Technicien(ne) Supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique) de niveau 5 (bac + 2). Code RNCP n° 37277
- L'examen est organisé sous la tutelle de la DREETS-(Direction régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités).
- Deux blocs de compétences peuvent être sanctionnés par des certificats de compétences (CCP) :
  - Piloter les activités du site logistique,
  - Elaborer et mettre en œuvre des solutions techniques en réponse aux besoins du site logistique, y compris en anglais.
- En cas d'échec le candidat peut avoir la possibilité d'obtenir la délivrance de CCP, suite à la délibération du jury.
- Attestation de fin de formation.

## EFFECTIFS

15 personnes

## HORAIRES EN CENTRE

- 08H30-16H30

## DUREE DE LA FORMATION/ CONTRAT DE TRAVAIL

- 800heures en centre de formation,
- CDD DE 24 mois ou CDI
- 

## DATES DE FORMATION/ CONTRAT

- La formation démarre à partir du 25 novembre 2024 , le contrat peut démarrer au maximum trois mois avant le démarrage de la formation

## LIEU de FORMATION

- 310 rue Clément Ader 77230 Dammartin en Goële

## COUT DE LA FORMATION

- 10 066 euros net de taxes, entièrement pris en charge par l'entreprise de l'apprentis

## VOS DROITS ET OBLIGATIONS EN TANT QU'APPRENTI

### VOS DROITS

- Bénéficiaire du statut de salarié et d'une période d'essai de 45 jours, consécutifs ou non, de présence en entreprise,
- Percevoir une rémunération calculée en pourcentage du minimum légal mensuel. Selon l'âge, la durée du contrat et le type de diplôme préparé, la fourchette de rémunération varie de 27 à 100 % du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel) – voir tableau ci-après,
- Bénéficiaire de la protection sociale comme l'ensemble des salariés y compris pendant le temps passé au centre de formation,
- Capitaliser ses années de formation comme des années pleines à valoir sur sa retraite,
- Bénéficiaire de la prise en charge par l'employeur des frais de transports en commun domicile / lieu de travail à hauteur de 50% dans les mêmes conditions que les autres salariés,
- Bénéficiaire de congés payés à prendre pendant les périodes en entreprise (mêmes droits que les autres salariés de l'entreprise, soit 25 jours ouvrés minimum pour un année complète),
- Disposer de 5 jours de congés spécifiques répartis sur la durée de la formation (en plus des congés légaux habituels) pour la préparation aux examens. Ces journées de révision sont organisées en concertation entre l'entreprise et le centre de formation par le et intégrées au planning annuel de la formation.

### VOS OBLIGATIONS

- Etre présent, assidu et performant aux cours dispensés par le centre de formation, ainsi qu'en entreprise,
- Respecter le règlement intérieur de l'entreprise et de l'établissement de formation,
- Transmettre, le cas échéant, les justificatifs d'absence tels qu'ils sont définis par le code du travail. Les autres absences sont définies comme injustifiées.
- Vous présenter aux examens visés par sa formation.

### VOTRE REMUNERATION

#### Grille de salaire apprenti en pourcentage du SMIC mensuel au 1er janvier 2024 (1766.92 € bruts)

	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1ere année	27% du SMIC)	43% du SMIC)	53% SMIC	100 % SMIC

# TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE faisant partie du contrat en alternance

Réf de l'action : PSR FP A 521 version 01 du 28/08/21 -

## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Être capable de réaliser en sécurité un transport de personnes à l'aide d'un véhicule de transport en commun.

## PUBLIC CONCERNE ET PRE-REQUIS

- Toute personne entre 18 et 30 ans souhaitant effectuer dans le cadre professionnel du transport de voyageurs avec un véhicule relevant de la catégorie D, et obtenir une qualification professionnelle,
- Être titulaire du permis B (passé en France ou converti en permis français) en cours de validité,
- Comprendre, savoir lire et écrire le français,
- Avoir été reconnu apte lors d'une visite auprès d'un médecin agréé (ou de la commission médicale des permis de conduire selon les cas),
- Accessibilité aux personnes atteintes d'un handicap : les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques afin de suivre la formation dans des conditions optimales, n'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.

## INFORMATION

Cette formation fait partie d'un contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation proposé par les entreprises recruteuses. Les modalités des contrats seront précisées lors de la réunion d'information.

## MODALITES ET DELAI D'ACCES

- Avoir satisfait aux prérequis (tests de connaissances, test de conduite, entretien de motivation)  
14 jours à compter de la demande de l'enseignement du bénéficiaire sous réserve d'avoir une réponse favorable du financeur et sous réserve de disponibilité.

## PROGRAMME/CONTENU du titre professionnel visé

- Réaliser en sécurité un transport de personnes avec un véhicule de transport en commun,
- Appliquer les consignes d'exploitation et effectuer les contrôles de sécurité dans le cadre d'un transport en commun,
- Conduire et manœuvrer en sécurité tout type de véhicule de transport en commun,
- Accueillir et renseigner la clientèle dans le cadre d'un transport en commun,
- Assurer les prestations commerciales de l'entreprise dans le cadre d'un transport en commun,
- Prévenir les risques, mettre en œuvre ou appliquer les procédures en cas de situation difficile, incident ou accident dans le cadre d'un transport en commun,
- Détecter et localiser un dysfonctionnement et renseigner les services concernés au cours d'un transport en commun

## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formation en présentiel
- Complétée par des apports en E.Learning

## MOYENS HUMAINS

- Formateur référent issu du secteur du transport ayant minimum 3 ans d'expérience dans la conduite et/ou l'exploitation,
- Enseignants titulaires du Titre professionnel « Enseignant de la Conduite et de la Sécurité routière » mention Groupe Lourd ou d'un diplôme admis en équivalence et de l'Autorisation d'Enseigner en cours de validité,
- Personne en charge des relations avec les apprentis : Virginie Ventura
- Mail : [contact@ecf-estfrancilien.com](mailto:contact@ecf-estfrancilien.com),
- Téléphone : 0160033838

Référent Handicap : Nadège BOULAIRE 01 60 03 38 39  
mail : [nadège.boulaire@ecf-estfrancilien.com](mailto:nadège.boulaire@ecf-estfrancilien.com)

### METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Méthodes pédagogiques multiples : expositive avec des présentations, étude de cas, exemples détaillés, démonstrations, applicative comprenant des démonstrations pratique, outils de travail, exercices fondés sur des cas pratiques, jeux de rôle s, simulations, recherches guidées, travail collaboratif, tutorat par des pairs
- Utilisation de la plateforme MyECFPro
- Infrastructure, aire d'évolution homologuée,
- Equipement de protection individuelle (pour les opérations professionnelles),
- Salle de cours équipée de moyens multimédias,
- Aires d'évolution spécialement aménagées,
- Gabarit et espace simulant 1 arrêt de Bus,
- Véhicule de transport en commun équipé d'une plateforme pour l'accès aux Personnes à Mobilité Réduite (PMR),
- Simulateur haut de gamme
- Fauteuil pour personne à mobilité réduite, dispositif d'attache réglementaire,
- Supports pédagogiques remis aux stagiaires : KIT ECF (papier et numérique)

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION DES ACQUIS

- E-learning : L'assiduité des stagiaires est attestée par le temps passé sur les modules et remontée par la plateforme My ECF Pro.
- Formation en présentiel : L'assiduité des stagiaires est attestée par signature par demi-journée et contresignée par le formateur.
- Le suivi des acquis est réalisé tout au long de la formation à l'aide des Evaluations en Cours De Formation (ECF).
- La session d'examen est validée par un jury de professionnel sur la base d'un dossier composé :
  - Des résultats de la mise en situation professionnelle complétés d'un entretien technique,
  - Des résultats des évaluations réalisées en cours de formation (ECF),
  - Du dossier professionnel (DP),
  - De l'entretien final,
- Une évaluation de satisfaction est réalisée avant les examens finaux.

### SANCTION VISEE

- Titre Professionnel de Conducteur de transport en commun sur route. Ce titre de niveau 3 (RNCP 31085) est délivré par le Ministère du travail. Il donne par équivalence : le permis D (sans restriction), la qualification initiale de conducteur routier (attestée par la CQC).
- La détention de ce titre professionnel permet en outre d'exercer le métier à partir de 18 ans.
- Attestation de fin de formation.

### EFFECTIFS

- 12 personnes

### HORAIRES

- Cf. site [www.ecf.asso.fr](http://www.ecf.asso.fr) de l'agence.

### DUREE

**434 heures en centre de formation**

### DATES DE FORMATION/ CONTRAT

- 16/09/24 au 12/12/24 pour la formation
- La durée du contrat sera communiquée par l'entreprise concernée



## **LIEU DE FORMATION**

310 rue Clément Ader 77230 DAMMARTIN EN GOELE

## **COUT DE LA FORMATION**

9800 euros prix net de taxes entièrement pris en charge par l'entreprise de l'apprentis

## VOS DROITS ET OBLIGATIONS EN TANT QU'APPRENTI

### VOS DROITS

- Bénéficier du statut de salarié et d'une période d'essai de 45 jours, consécutifs ou non, de présence en entreprise,
- Percevoir une rémunération calculée en pourcentage du minimum légal mensuel. Selon l'âge, la durée du contrat et le type de diplôme préparé, la fourchette de rémunération varie de 27 à 100 % du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel) – voir tableau ci-après,
- Bénéficier de la protection sociale comme l'ensemble des salariés y compris pendant le temps passé au centre de formation,
- Capitaliser ses années de formation comme des années pleines à valoir sur sa retraite,
- Bénéficier de la prise en charge par l'employeur des frais de transports en commun domicile / lieu de travail à hauteur de 50% dans les mêmes conditions que les autres salariés,
- Bénéficier de congés payés à prendre pendant les périodes en entreprise (mêmes droits que les autres salariés de l'entreprise, soit 25 jours ouvrés minimum pour un année complète),
- Disposer de 5 jours de congés spécifiques répartis sur la durée de la formation (en plus des congés légaux habituels) pour la préparation aux examens. Ces journées de révision sont organisées en concertation entre l'entreprise et le centre de formation par le et intégrées au planning annuel de la formation.

### VOS OBLIGATIONS

- Etre présent, assidu et performant aux cours dispensés par le centre de formation, ainsi qu'en entreprise,
- Respecter le règlement intérieur de l'entreprise et de l'établissement de formation,
- Transmettre, le cas échéant, les justificatifs d'absence tels qu'ils sont définis par le code du travail. Les autres absences sont définies comme injustifiées.
- Vous présenter aux examens visés par sa formation.

### VOTRE REMUNERATION

**Grille de salaire apprenti en pourcentage du SMIC mensuel au 1er janvier 2024 (1766.92 € bruts)**

	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1ere année	27% du SMIC)	43% du SMIC)	53% SMIC	100 % SMIC